



DODATOK č. 001/§50j/NS/2015

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

k

DOHODE č. 012/§50j/NS/2015 uzatvorenej dňa 28.09.2015 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany

Sídlo: Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany
V zastúpení: PhDr. Zuzana Komárková, riaditeľka
IČO: 30794536
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK08 8180 0000 0070 0052 9707

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Obec Dvorníky

Sídlo: Dvorníky 428, 920 56 Dvorníky
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr. Ľuboš Gubáň, starosta
IČO: 00312495
DIČ: 2021279425
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s., Hlohovec
IBAN: SK30 0200 0000 0000 0412 8212
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Dodatok č. 001/§50j/NS/2015 k Dohode č. 012/§50j/NS/2015, ktorým sa mení obsah dohody takto:

Článok I

Predmet dodatku č. 001/§50j/NS/2015 k Dohode č. 012/§50j/NS/2015

Obce Dvorníky zo dňa 29.09.2015 žiada o zmenu názvu profesie zo „strážnik“ na „obslužný pracovník ČOV“ v zmysle uzatvorenej dohody č. 012/§50j/NS/2015 zo dňa 28.09.2015 čl. II bod 1 a čl. III bod 1 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Počet pracovných miest zostáva nezmenený.

Zmluvné strany dohodli v súlade s čl. VII bod 1) na zmene dohody takto:

Článok II bod 1

z

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Prijat' 5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodneného uchádzača o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru na určitú dobu, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, v uvedenej tabuľke podľa charakteristiky (profesia) pracovných miest:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	Strážnik	5414005	01.10.2015	9	9	$674,75 \times 3 = 2\,024,25$	$2\,024,25 \times 9 = 18\,218,25$
1	Administratívny pracovník	4110000	01.10.2015			809,70	7 287,30
1	Údržbár	9622000	01.10.2015			843,43	7 590,87
Spolu za 5 PM							33 096,42 €

na

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Prijat' 5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodneného uchádzača o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru na určitú dobu, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, v uvedenej tabuľke podľa charakteristiky (profesia) pracovných miest:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	Obslužný pracovník ČOV	9333999	01.10.2015			674,75 x 3 = 2 024,25	2 024,25 x 9 = 18 218,25
1	Administratívny pracovník	4110000	01.10.2015	9	9	809,70	7 287,30
1	Údržbár	9622000	01.10.2015			843,43	7 590,87
Spolu za 5 PM							33 096,42 €

a ďalej

Článok III bod 1

Z

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) vo výške 80% z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **26 477,10 €**.

tabuľka č. 2

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
3	5414005	9	674,75	539,80	539,80 x 3 = 1 619,40	1 619,40 x 9 = 14 574,60
1	4110000		809,70	647,76	647,76	5 829,84
1	9622000		843,43	674,74	674,74	6 072,66
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce na 5 PM (v €)						26 477,10

na

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 2) Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) vo výške 80% z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **26 477,10 €**.

tabuľka č. 2

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
3	9333999	9	674,75	539,80	539,80 x 3 = 1 619,40	1 619,40 x 9 = 14 574,60
1	4110000		809,70	647,76	647,76	5 829,84
1	9622000		843,43	674,74	674,74	6 072,66
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce na 5 PM (v €)						26 477,10

Článok II

Všeobecné a záverečné ustanovenia Dodatku č. 001/§50j/NS/2015 k Dohode č. 012/§50j/NS/2015

1. Ostatné údaje Dohody č. 012/§50j/NS/2015 zo dňa 28.09.2015 ostávajú nezmenené.

2. Dodatok č. 001/§50j/NS/2015 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 012/§50j/NS/2015 zo dňa 28.09.2015.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
4. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží zamestnávateľ a dva Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Piešťany dňa

3. 9. SEP. 2015

Piešťany dňa

3. 9. SEP. 2015

.....
Mgr. Ľuboš Gubáň
starosta obce

.....
PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka úradu