

## Vnútorý predpis o zabezpečení stravovania.

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Názov a sídlo organizácie :           | <b>Obec Dvorníky, Dvorníky 428</b>                                       |
| Poradové číslo vnútorného predpisu :  | 2/2021   |
| Vypracovala :                         | Ing. Eva Kmeťová   |
| Schválil :                            | Maroš Nemeček  |
| Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu | 25.2.2021  |
| Účinnosť vnútorného predpisu od       | 1.3.2021   |
| Ruší sa vnútorný predpis              | číslo : 1/2019 zo dňa : 26.6.2019  |
| Prílohy                               | 1. Dotazník pre zamestnanca<br>2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa |

Vnútorý predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

### Čl. 1

#### Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorý predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov, ktorým je zamestnávateľ- obce Dvorníky- povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostu obce, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. , posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere

### Čl. 2

#### Vymedzenie pojmov

1. Obec Dvorníky ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
  - **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Obec Dvorníky ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu :
    - prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacích poukážok,
    - formou finančného príspevku na stravovanie( od 1.3.2021).

Nárok na zabezpečenie stravovania formou stravovacích poukážok alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, Obec

Dvorníky ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Obec Dvorníky, ktorá **nezabezpečuje stravovanie zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, je povinná** umožniť zamestnancom výber medzi:
- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
  - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

### Čl. 3

#### Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Dvorníky zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby formou **stravovacích poukazov**.
2. Obec poskytuje pre svojich zamestnancov **finančný príspevok** na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.
3. Zamestnanci obce si v termíne do 26.2.2021 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.3 – bod 1), prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl.3 – bod 2).
4. Spôsob stravovania formou stravovacích poukazov alebo formou finančného príspevku na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.3.2021.
5. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 28.2.2021.
6. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do 31.12.2021. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.
7. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.

8. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania formou stravovacích poukážok, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka . Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania , prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

#### Čl. 4

#### Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota **stravovacej poukážky**. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55% z hodnoty stravných poukážok, najviac 55% zo sumy stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Zamestnancovi sa poskytne na nasledujúci mesiac taký počet stravných poukazov, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní po odpočítaní služobných ciest trvajúcich dlhšie ako 5 hodín, dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna v danom mesiaci. O počte vydaných stravných lístkov vedie obec evidenciu. Okrem sumy príspevku zamestnávateľa uvedeného vyššie, zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde v súlade so svojim vnútorným predpisom o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.
2. Suma **finančného príspevku** na stravovanie je suma, ktorou obec prispieva na stravovanie zamestnancom najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 1. tohoto článku. , najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. O vyplatení finančného príspevku na stravovanie vedie obec evidenciu. Rovnako sa postupuje v prípade poskytovania finančného príspevku na stravovanie. Finančný príspevok na stravovanie sa poskytuje na nasledujúci mesiac za počet pracovných dní po odpočítaní služobných ciest trvajúcich dlhšie ako 5 hodín, dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna. Okrem sumy príspevku zamestnávateľa uvedeného vyššie, zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde v súlade so svojim vnútorným predpisom o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.
3. Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie formou stravných poukážok a suma finančného príspevku na stravovanie je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

Čl.

### **Závěrečné ustanovenia**

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce Dvorníky a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie Obce Dvorníky.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce .
4. Zmeny tohoto vnútorného predpisu obec vykoná formou dodatku.

V Dvorníkoch, 25.2.2021

-----  
Maroš Nemeček, starosta obce

Názov účtovnej jednotky : Obec Dvorníky

Sídlo : Dvorníky 428, 920 56

---

## **DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV**

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Obec Dvorníky, ako zamestnávateľ, zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku 3 Vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec , ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

**A.** zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok

**B.** poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od 1.3.2021 vyberám nasledovnú možnosť ( svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

**A / B**

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania do 31.12.2021

Dotazník je potrebné odovzdať na mzdové oddelenie najneskôr do 26.2.2021

Meno a priezvisko zamestnanca : .....

Dátum : 26.2.2021

Podpis .....

Názov účtovnej jednotky : Obec Dvorníky

Sídlo : Dvorníky 428. 920 56

---

**Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma  
finančného príspevku na stravovanie**

**1.**

Obec Dvorníky ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou **stravovacích poukážok**

Hodnota stravovacej poukážky je stanovená na sumu 4 €

z toho :

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 2,81 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,50€
- doplatok zamestnanca je vo výške 0,69€

**2.**

Obec Dvorníky ako zamestnávateľ poskytuje :

- **finančný príspevok na stravovanie** vo výške 2,81€
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,50€
- spolu :** 3,31€

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.3.2021

V Dvorníkoch dňa 25.2.2021

.....

Maroš Nemeček, starosta obce