

Vnútorný predpis

Smernica obce Dvorníky pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z .z. v znení neskorších predpisov

Názov a sídlo organizácie :	Obec Dvorníky
Poradové číslo vnútorného predpisu :	1/2024
Vypracovala :	Iveta Polievková
Schválil :	Starosta obce Maroš Nemeček
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	31.12.2024
Účinnosť vnútorného predpisu od	1.1.2025
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : 1/2021 zo dňa : 1.3.2021
Prílohy	

1. Tvorba fondu

Obec Dvorníky ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

Povinný prídela vo výške 1% zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Ďalší prídela vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2. Vedenie fondu

2.1.Prostriedky fondu obec na osobitnom účte v banke.

2.2.Obec Dvorníky tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

2.3.Obec Dvorníky môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Obec Dvorníky najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

2.4.Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

3. Použitie fondu

Obec Dvorníky v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- dopravu do zamestnania a späť.
- príspevok na zdravotnú starostlivosť
- účasť na kultúrnych a športových podujatiach

3.1. Stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi

Obec Dvorníky zabezpečí zamestnancom možnosť vybrať si medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom stravovacích poukazov alebo poskytovaním finančného príspevku na stravovanie. Podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie prostredníctvom stravovacích poukazov alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu zamestnanca, obec ustanovila vo vnútornom predpise obce. Obec na základe výberu zamestnanca zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytuje zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie.

Obec podľa výberu zamestnanca zabezpečí zakúpenie stravovacích poukazov alebo poskytne finančný príspevok na stravovanie. Príspevok na zabezpečenie stravovania zo sociálneho fondu poskytuje obec nad rozsah § 152 Zákonníka práce. Cena stravovacej poukážky alebo suma finančného príspevku na stravovanie bude zohľadňovať výšku príspevku podľa § 152 Zákonníka práce a výšku príspevku, ktorý bude hrađený zo sociálneho fondu vo výške určenej rozhodnutím starostu obce Dvorníky na zabezpečenie jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja. Zamestnancovi sa poskytne na nasledujúci mesiac taký počet stravných poukazov, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní po odpočítaní služobných ciest trvajúcich dlhšie ako 5 hodín, dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna v danom mesiaci. O počte vydaných stravných lístkov vedie obec evidenciu. Rovnako sa postupuje v prípade poskytovania finančného príspevku na stravovanie. Ten sa poskytuje na nasledujúci mesiac za počet pracovných dní po odpočítaní služobných ciest trvajúcich dlhšie ako 5 hodín, dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna. O poskytnutom finančnom príspevku na stravovanie vedie zamestnávateľ evidenciu.

3.2. Doprava do zamestnania a späť

Obec poskytne finančný príspevok z fondu pre zamestnancov, ktorí dochádzajú do zamestnania a späť nad 15 km, t.j. trvalý pobyt zamestnanca nie je obec Dvorníky a miesto trvalého pobytu je vzdialené od miesta zamestnania 7,5 km. Príspevok z fondu na dopravu do zamestnania a späť bude zamestnancom poskytovaný mesačne vo výške určenej rozhodnutím starostu obce.

3.3. Príspevok na zdravotnú starostlivosť

Zamestnancovi v záujme ochrany zdravia je možné poskytovať príspevok na zdravotnú starostlivosť. Príspevok je možné poskytnúť napr. na úhradu zvýšených nákladov zamestnanca na odborné vyšetrenia v špecializovanom zdravotníckom zariadení, na vykonanie zdravotníckych úkonov alebo individuálne vyšetrenie vrátane preventívnej, diagnostickej, onkologickej alebo kardiologickej prehliadky, ktoré neuhrádza zdravotná poisťovňa, a pod. Prípadne je možné príspevok použiť na úhradu preventívneho očkovania, na

úhradu ceny alebo časti ceny niektorých liekov alebo iných zdravotne prospešných farmaceutických výrobkov vrátane vitamínových preparátov. Zamestnávateľ môže príspevok poskytnúť najviac v sume určenej v rozhodnutí starostu obce.

3.4. Účasť na kultúrnych a športových podujatiach.

Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce po predložení dokladu o návšteve kultúrneho alebo športového podujatia. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 31.10. kalendárneho roka.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november vo výplatnom termíne organizácie.

4. Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu

Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa zákona o dani z príjmov. Z príspevkov sa odvádzajú odvody poisťného v súlade s platnou legislatívou.

5. Záverečné ustanovenia

Čerpanie sociálneho fondu je viazané na dostatok finančných prostriedkov vo fonde a na rozpočet sociálneho fondu.

Čerpanie jednotlivých položiek je ohraničené výškou určenou v rozpočte na príslušný rok. Obec poskytuje príspevok zo sociálneho fondu v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania, ustanovenou zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov pre oblasť pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov. Vyplatenie príspevkov zo sociálneho fondu sa zabezpečí na osobný účet zamestnanca, a to najneskôr v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok. Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok zo sociálneho fondu na účely odmeňovania za prácu.

Táto smernica sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu. Touto smernicou č. 1/2024 sa ruší smernica č 1/2021.

V Dvorníky, dňa 31.12.2024

.....
starosta obce, Maroš Nemeček

Rozhodnutie starostu obce Dvorníky

č.1 / 2024

o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu.

V zmysle zákona 152 / 1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle vnútorný predpisu Smernici obce Dvorníky pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov týmto

u r č u j e m

príspevky zo sociálneho fondu v nasledovnej výške :

- 1) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške 1,- € k FP / odpracovaný deň / zamestnanec
- 2) dopravu do zamestnania a späť vo výške 1,- € / cesta do zamestnania a späť/odpracovaný deň
- 3) zdravotnú starostlivosť vo výške 50,- € / zamestnanec/ kalendárny rok
- 4) účasť na kultúrnych a športových podujatiach vo výške 30,- € /zamestnanec/ kalendárny rok.

V Dvorníkoch, dňa 31.12.2024

.....

starosta obce, Maroš Nemeček